



JONAVOS VAIKŲ LOPŠELIS – DARŽELIS „SAULUTĖ“

Biudžetinė įstaiga, Kosmonautų g. 13, 55141 Jonava, tel. (8 349) 53 565, faks. (8 349) 53 565,
el. p. saulute@jonava.lt.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 190312011

Vytautui Kaminskiui, atsakingam už korupcijos 2018-10-09 Nr. S - 91
prevenciją savivaldybės administracijoje

DĖL KORUPCIJOS TIKIMYBĖS NUSTATYMO

Vadovaujantis Jonavos rajono savivaldybės administracijos 2013-06-13 raštu Nr. 6B-23-2913 "DĖL KORUPCIJOS TIKIMYBĖS NUSTATYMO", Jonavos rajono vaikų lopšelyje - darželyje "Saulutė" (toliau Įstaigoje) atliktas korupcijos tikimybės nustatymas ir vertinimas 2016-08-31 - 2018-08-31 laikotarpiu. Korupcijos pasireiškimo tikimybę nustatė už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingi asmenys Janina Eimontienė, Natalija Linkevičienė, Jovita Paplauskienė, įgalioji 2012 m. birželio 5 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1V-56.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė atlikta vadovaujantis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 "Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo".

Vertinimas atliktas analizuojant įstaigos nuostatus, tvarkas, darbuotojų pareigybių aprašymus, veiklos vykdymo dokumentus.

Korupcijos tikimybės vertinimo metu nustatyta:

1. Per analizuojamą laikotarpį Įstaigoje nebuvo užfiksuota didelės korupcijos tikimybės pasireiškimo atvejų; skundų bei pareiškimų negauta.

2. Įstaigoje kontrolės ir priežiūros vykdymas nėra pagrindinė funkcija.

3. Įstaigos darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė apibrėžta rajono savivaldybės tarybos 2013 m. spalio 31 d. sprendimu Nr. 1TS- 312 patvirtintuose Jonavos vaikų lopšelio - darželio „Saulutė“ nuostatuose.

Skirstant darbo krūvius vadovujamasi sąžiningumo ir abipusio susitarimo principais, ginčytini atvejai svarstomi bendruomenės išrinktoje Darbo taryboje.

Priėmimas į darbą organizuojamas konkurso – pokalbio būdu, kurį vykdo ir sprendimus priima sudaryta komisija, į komisijos sudėtį įeina lopšelio darželio tarybos nariai, tėvų aktyvo, administracijos, mokytojų metodinės tarybos, darbo tarybos atstovai.

Nustatant pareigybių koeficientus, skirstant vienkartines progines išmokas, vadovujamasi lygiateisiškumo principu, kai sprendžiama ne dėl konkretaus asmens, o dėl pareigybės; sprendimai svarstomi ir priimami darbo taryboje (Vienkartinių piniginių išmokų mokėjimo tvarka 2015-12-28. Mokytojų kvalifikacijos ir atestacijos vykdymo, finansavimo ir apmokėjimo tvarkos aprašas 2015-12-28).

B ir C pareigybių lygių kintamoji dalis nustatoma dalyvaujant darbo tarybai pagal iš anksto sutartus kriterijus, įsipareigotus darbus, vadovaujantis valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu (2017-04-05 Nr. 254).

Vaikų priėmimas į įstaigą vykdomas centralizuotai, t.y. užkertant kelią galimiems įstaigos administracijos ar tėvų nesąžiningiems ir neteisėtiems ketinimams.

4. Atliekant viešuosius pirkimus Jonavos lopšelyje darželyje vadovaujamosi 2017 m. rugsėjo 19 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1V-137 patvirtintu mažos vertės pirkimų komisijos darbo reglamentu.

Mažos vertės pirkimų komisija maisto produktų pirkimo organizavimo procesą, priimtus sprendimus ir sprendimų argumentus išdėsto protokoluose; pasirinktų tiekėjų sutartis kartu su pasiūlymais viešinamos centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje www.cpo.lt.

Planuojant kitų prekių ir paslaugų pirkimus paraiškoje pirkimui vykdyti nurodomas pasiūlymo vertinimo kriterijus, vertinant naudingumo ir kainos santykį.

5. Įstaigos vadovo sprendimai, susiję su valstybės ar savivaldybės turto valdymu, naudojimu ir disponavimu, paslaugų teikimo keitimu priimami derinant su savivaldybe.

6. Įstaigos veikloje nenaudojama valstybės ar įstaigos paslaptį sudaranti informacija.

7. Specialiųjų tyrimų tarnyba teisės aktų nustatyta tvarka korupcijos rizikos analizės įstaigoje neatliko.

8. Informacijos apie korupcijos pasireiškimą Įstaigoje per analizuojamą laikotarpį negauta.

Korupcijos pasireiškimą tikimybės vertinimo išvada

1. Atlikus vaikų lopšelio darželio veiklos sričių vertinimą, nustatyta, kad korupcijos pasireiškimą tikimybė įstaigoje minimali.

2. Įstaigoje atnaujinami darbuotojų pareigybių aprašymai, saugos ir sveikatos instrukcijos, pasinaudota nemokamai teiktomis firmų konsultacijomis Įstaigoje, įvertinant esamus dokumentus ir numatant poreikį juos atnaujinti.

3. Planuojama atnaujinti vidaus darbo tvarkas, priimant sprendimus po diskusijų darbo grupėse.

4. Įstaigos vadovas reguliariai pateikia savivaldybei finansines ataskaitas, atsiskaito už vykdomus finansinius įsipareigojimus, panaudotas lėšas. Biudžeto vykdymo, finansinės ataskaitos, informacija apie darbuotojų užmokestį pateikiama įstaigos tinklalapyje www.jonavossaulute.lt.

Direktorė

Jelena Galvydytė

Korupcijos prevencijos komisijos pirmininkė

Janina Eimontienė