



JONAVOS RAJONO SAVIVALDYBĖS MERAS

Žeimių g. 13, LT-55158 Jonava, telefonas (8 349) 610 40, el. paštas: meras@jonava.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188769070

Jonavos r. švietimo įstaigų vadovams

2022-06-06 Nr. 6B-20-2699

DĖL PAPILDOMOS AR KEIČIAMOS 2022 METŲ VEIKLOS UŽDUOTIES, REZULTATŲ IR RODIKLIŲ JONAVOS R. ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVAMS

Vadovaudamasis valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2018 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. V-279 „Dėl valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatų patvirtinimo“, 10 punktu, Jonavos r. švietimo įstaigų vadovams keičiu ar papildau vieną 2022 metų veiklos užduotį, jos rezultatus ir rodiklius.

Savivaldybės meras

Mindaugas Sinkevičius

JONAVOS VAIKŲ LOPŠELIS-DARŽELIS "SAULUTĖ"

DIREKTORĖS JELENOS GALVYDYTĖS

KEIČIAMA 2022 METŲ VEIKLOS UŽDUOTIS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
5. Užtikrinti dokumentų valdymo sistemos „Kontora“ (DVS) funkcionavimą.	DVS pilnai naudojama darželio komunikavimui su rajono savivaldybe.	1. Už viešuosius pirkimus atsakingi administracijos darbuotojai talpina viešųjų pirkimų sutartis, protokolus DVS sistemoje. 2. Lopšelio—darželio tarybos, mokytojų tarybos, atestacijos komisijos, Vaiko gerovės komisijos, paramos ir labdaros komisijos protokolai talpinami DVS sistemoje. 3. Įstaigos mokytojų el. paštų kontaktai suvesti į DVS, mokytojams per DVS į el. paštus pateikiama dokumentacija susipažinimui.
5. Stiprinti vadovo lyderystę veikiant.	Vadovo įgytos ir įstaigos veiklai pritaikytos naujos vadovo profesinės kompetencijos.	Vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 tikslinę priemonę, pritaikydamas seminaruose, konferencijose, vizitų kitose šalyse/įstaigose/organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį, turėjusią ženklią įtaką vaikų pasiekimams ar pažangai (nurodyti įrodymais pagrįstą pokytį).
	Sukurta efektyvi sistema įstaigoje, skatinanti sprendimo galių pasidalijimą tarp švietimo įstaigos vadovų ir mokytojų (pasidalytoji lyderystė).	Sukurta ar atnaujinta skatinimo sistema/tvarka/modelis, motyvuojanti mokytojus veikti mokymui ir mokymuisi.
	Švietimo įstaigos vadovo suburta motyvuota, iniciatyvi, pasitikinti savo kompetencijomis komanda, kurios priimamų sprendimų dėka siekiama aukštesnių vaikų mokymosi pasiekimų.	Parengtas ir (ar) atnaujintas ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo pasiekimų ir pažangos vertinimo tvarkos aprašas. Atlikus vaikų pasiekimų ir pažangos vertinimą, visose ugdymo srityse nustatytas ne mažesnis nei 0,5 žingsnio pokytis per vienerius metus.

Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

1.	Pandeminė situacija.
2.	Liga nepertraukiamu 60 ir daugiau dienų laikotarpiu.

_____ (parašas) _____ (vardas ir pavardė) 2022-06-07 (data)

Meras

Jonavos rajono
savivaldybės meras
Mindaugas Sinkevičius

Susipažinau.

Direktore
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)

_____ (parašas)

Jelena Galudyte 2022-06-14
(vardas ir pavardė) (data)