



**JONAVOS RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA**

**JONAVOS RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ  
DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMŲ ATITIKIMO TEISĖS  
AKTAMS VERTINIMAS**

2023 m. birželio 15 d. Nr. 5K - 6

Jonava

Su audito ataskaita galima susipažinti interneto tinklapyje [www.jonava.lt](http://www.jonava.lt)

## TURINYS

IŽANGA .....	3
VERTINIMO REZULTATAI .....	4
1. Darbo apmokėjimo sistemos neatitinka Apmokėjimo įstatymo nuostatų .....	4
1.1. Pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai nepakankamai detalizuoti .....	4
1.2. Pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka ir dydžiai neaiškūs .....	5
1.3. Priemokų ir premijų skyrimo tvarka nedetalizuota .....	5
1.4. Apmokėjimas už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, aptartas ne visose įstaigose .....	6
2. Darbuotojų pareigybių aprašymuose nustatyta neatitikimų .....	6
3. Kasmetinis darbuotojų vertinimas atliktas su trūkumais .....	7
4. Vienodoms pareigybėms skirtingas darbo užmokestis .....	9
Rekomendacijų įgyvendinimo planas .....	11
PRIEDAI .....	12
1 priedas. Vertinimo apimtis ir metodai .....	12
2 priedas. Jonavos rajono savivaldybės švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemos .....	14
3 priedas. Darbuotojų veiklos įvertinimas bei pareiginės algos kintamosios dalies procentinių dydžių nustatymas .....	15

## IŽANGA

Lietuvos Respublikos Darbo kodekse (toliau – DK) numatyta būtinybė darbdaviams patvirtinti darbo apmokėjimo sistemą. Darbovietėse, kuriose vidutinis darbuotojų skaičius yra dvidešimt ir daugiau, darbo apmokėjimo sistemas privalo patvirtinti darbdavys ir padaryti prieinamą susipažinimui visiems darbuotojams. Prieš tvirtinant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti įvykdytos informavimo ir konsultavimo procedūros DK nustatyta tvarka. Tos pačios nuostatos numatytos Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme (tekste – Apmokėjimo įstatymas). Pagal šio Įstatymo nuostatas darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvinėje sutartyje. Jeigu kolektyvinės sutarties nėra, darbdavys privalo nustatyti darbo apmokėjimo sistemą ir padaryti ją prieinamą visiems darbuotojams susipažinti. Biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą tvirtina Savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija.

Vertinimo atlikimo pagrindas – Jonavos rajono savivaldybės kontrolieriaus 2022 m. lapkričio 28 d. pavedimas Nr. 8K-8.

Vertinimo tikslas – įvertinti darbo apmokėjimo sistemų atitiktis teisės aktams Jonavos rajono savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose (toliau – švietimo įstaigos).

Vertinimo laikotarpis – 2022 m. sausio 1 d. – 2023 m. vasario 28 d.

Vertinta 22-jų švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemų atitiktis teisės aktams ir jų taikymas. Šiose švietimo įstaigose nustatytas didžiausias leistinas pareigybių (etatų) skaičius – 1239,91<sup>1</sup>.

Pagal Apmokėjimo įstatymo nuostatas 11-a švietimo įstaigų<sup>2</sup> priskiriamos II biudžetinių įstaigų grupei, kai pareigybių sąrašė yra 51–200 pareigybių, ir 11-a švietimo įstaigų<sup>3</sup> priskiriama III biudžetinių įstaigų grupei, kai pareigybių sąrašė yra 50 ir mažiau pareigybių.

Patikrinimą atliko Savivaldybės kontrolės ir audito vyr. specialistė Diana Jefimenkienė.

Vertinimas atliktas pagal tarptautinius audito standartus ir tarptautinių aukščiausiųjų audito institucijų standartus. Vertinimo atlikimo metu daryta prielaida, kad visi patikrinimui pateikti duomenys yra teisingi, išsamūs ir galutiniai, o jų kopijos atitinka originalus. Ataskaitoje pateikiame tik vertinimo metu nustatytus dalykus. Siekiant gauti pakankamus, tinkamus ir patikimus įrodymus, taikėme dokumentų peržiūrą, pokalbių, palyginamosios analizės, patikrinimo procedūras.

Vertinimo apimtis ir taikyti metodai išsamiau aprašyti 1 priede „Vertinimo apimtis ir metodai“.

<sup>1</sup> Jonavos rajono savivaldybės tarybos 2022 m. rugsėjo 29 d. sprendimas Nr. 1TS–134

<sup>2</sup> Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Lakštingalėlė“, Jonavos vaikų lopšelis – darželis „Bitutė“, Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija, Jonavos Senamiesčio gimnazija, Jonavos r. Žeimių mokykla – daugiafunkcis centras, Jonavos r. Ruklos Jono Stanislausko mokykla – daugiafunkcis centras, Jonavos „Lietavos“ pagrindinė mokykla, Jonavos Justino Vareikio progimnazija, Jonavos Raimundo Samulevičiaus progimnazija, Jonavos „Neries“ pagrindinė mokykla, Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokykla

<sup>3</sup> Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Saulutė“, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Žilvitis“, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Dobilas“, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Pakalnutė“, Jonavos r. Kulvos Abraomo Kulviečio mokykla, Jonavos r. Šveicarijos progimnazija, Jonavos r. Bukonių mokykla - daugiafunkcis centras, Jonavos r. Užsalių mokykla – daugiafunkcis centras, Jonavos Panerio pradinė mokykla, Jonavos pradinė mokykla, Jonavos r. švietimo pagalbos tarnyba

## VERTINIMO REZULTATAI

### 1. Darbo apmokėjimo sistemos neatitinka Apmokėjimo įstatymo nuostatų

Vadovavomės nuostata, kad patvirtintos švietimų įstaigų darbo apmokėjimo sistemos atitinka Apmokėjimo įstatymo nuostatas. Nesant aiškiai, lygiateisiškai darbo apmokėjimo sistemai, švietimo įstaigos vadovui sukuriama prielaida nustatyti neteisingą darbo užmokestį darbuotojui. Darbo užmokestis turi būti nustatomas sistemingai.

Vertinimo metu analizavome švietimo įstaigų pateiktas darbo apmokėjimo sistemas. Vadovaujantis Apmokėjimo įstatymo nuostatomis, darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvinėje sutartyje. Jeigu kolektyvinės sutarties nėra, darbdavys privalo nustatyti darbo apmokėjimo sistemą ir padaryti ją prieinamą visiems darbuotojams susipažinti.

Peržiūrėjus 22-jų švietimo įstaigų pateiktus dokumentus, nustatyta, kad visose švietimo įstaigose yra patvirtintos Darbo apmokėjimo sistemos, tačiau:

- ne visose tinkamai įvykdytos informavimo ir konsultavimo procedūros DK nustatyta tvarka ;

- ne visų tikrintų švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemos atnaujinamos įsigaliojus Apmokėjimo įstatymo naujai redakcijai (2 priedas). Audito metu galiojo 2022 m. lapkričio 24 d. aktuali Apmokėjimo įstatymo redakcija. Pagal 2 priedo duomenis, matome, kad 9 švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemos laiku neatnaujintos.

- atsižvelgiant į Apmokėjimo įstatymo nuostatas<sup>5</sup>, darbo apmokėjimo sistemose nėra diferencijuota ir išsamiai aprašyta pareiginės algos pastoviosios ir kintamosios dalių koeficientų nustatymo tvarka ir dydžiai pagal nustatytus kriterijus, nepilnai aprašyta priemonių ir premijų skyrimo pagrindai ir tvarka, neprašytas mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą.

Švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemos neparengtos taip, kad būtų išvengta diskriminavimo ir neskaidrių darbdavio sprendimų.

#### 1.1. Pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai nepakankamai detalizuoti

Atsižvelgiant į Apmokėjimo įstatymo nuostatas, darbo apmokėjimo sistemoje turi būti detalizuojami biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkretūs koeficientų dydžiai<sup>6</sup>.

Atkreipiame dėmesį, kad tik 9-iose<sup>7</sup> iš 22-jų švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nustatyti konkretūs pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai (išskyrus mokytojus bei pagalbos mokiniui specialistus). 2-jų švietimo įstaigų<sup>8</sup> darbo apmokėjimo sistemose vietoj konkrečių

<sup>4</sup> DK 206 str.

<sup>5</sup> Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 str. 3 d.

<sup>6</sup> Ten pat 5 str. 3 d.

<sup>7</sup> Jonavos r. Ruklos Jono Stanislausko mokykla – daugiafunkcis centras, Jonavos „Lietavos“ pagrindinė mokykla, Jonavos „Neries“ pagrindinė mokykla, Jonavos r. Kulvos Abraomo Kulviečio mokykla, Jonavos r. Šveicarijos progimnazija, Jonavos r. Bukonių mokykla - daugiafunkcis centras, Jonavos r. Užsalių mokykla – daugiafunkcis centras, Jonavos r. švietimo pagalbos tarnyba, Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokykla

<sup>8</sup> Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Saulutė“, Jonavos Panerio pradinė mokykla

pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžių pateikiamos tik nuorodos į Apmokėjimo įstatymą.

## 1.2. Pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka ir dydžiai neaiškūs

Pagal Apmokėjimo įstatymo 9 str. 6 d. „konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies procentinius dydžius pagal biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemą nustato į pareigas priimantis asmuo“. Tačiau tik 5-iose<sup>9</sup> iš 22-jų švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nustatyti konkretūs pareiginės algos kintamosios dalies procentiniai dydžiai.

1 lentelė. Pareiginės algos kintamosios dalies dydžių nustatymo pavyzdžiai

Pareiginės algos kintamosios dalies dydžių nustatymo pavyzdžiai darbo apmokėjimo sistemoje	Švietimo įstaigos
Perkeltos nuostatos iš Apmokėjimo įstatymo 14 str.	Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Lakštingalėlė“, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Pakalnutė“, Jonavos vaikų lopšelis – darželis „Bitutė“, Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija, Jonavos Senamiesčio gimnazija, Jonavos „Lietavos“ pagrindinė mokykla, Jonavos Justino Vareikio progimnazija, Jonavos Raimundo Samulevičiaus progimnazija, Jonavos r. Užusalių mokykla – daugiafunkcis centras
Nustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžių intervalai, tačiau nekonkretus kintamosios dalies dydis kaip to reikalauja Apmokėjimo įstatymo 9 str. 6 d. nuostatos	Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Žilvitis“, Jonavos „Neries“ pagrindinė mokykla, Jonavos r. Šveicarijos progimnazija, Jonavos Panerio pradinė mokykla
Nurodytas didesnis nei Apmokėjimo įstatymo 14 str. numatytas galimas maksimalus pareiginės algos kintamosios dalies dydis	Jonavos pradinė mokykla, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Dobilas“
Nurodytas mažesnis nei Apmokėjimo įstatymo 14 str. numatytas galimas minimalus pareiginės algos kintamosios dalies dydis	Jonavos pradinė mokykla, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Dobilas“

## 1.3. Priemokų ir premijų skyrimo tvarka nedetalizuota

Pagal Apmokėjimo įstatymo 5 str. 3 d. darbo apmokėjimo sistemoje turi būti detalizuota priemokų ir premijų skyrimo tvarka. Visų švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemose perkeltos Apmokėjimo įstatymo nuostatos apie priemokų skyrimą, jų nedetalizuojant, nepaaiškinant. Atkreipiame dėmesį, kad tik Jonavos r. Kulvos Abraomo Kulviečio mokykloje dalinai detalizuoti priemokų dydžiai ir skyrimo tvarka.

14 -a švietimo įstaigų nurodė turinčios darbuotojų skatinimo /motyvavimo tvarką, pagal kurias darbuotojams skiria premijas. DK 140 str. 4 p. numatyta, kad „Iš valstybės, savivaldybių <...> lėšų finansuojamų įmonių, įstaigų ir organizacijų <...> darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygos nustatomos teisės aktų nustatyta tvarka“. Apmokėjimo įstatymas nustato tokių darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygas. Norime atkreipti dėmesį, kad šiame Apmokėjimo įstatymo 10 str. numatyti 4 galimi premijų skyrimo atvejai, o 5 p. „kitais darbdavio ir darbovietės lygmens kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais“ galioja tik švietimo įstaigose, kuriose veikia profesinės sąjungos ir jos sudariusios su darbdaviu kolektyvines sutartis.

<sup>9</sup> Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Saulutė“, Jonavos r. Ruklos Jono Stanislausko mokykla – daugiafunkcis centras, Jonavos r. Kulvos Abraomo Kulviečio mokykla, Jonavos r. Bukonių mokykla - daugiafunkcis centras, Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokykla

Pažymėtina, kad švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nėra detalizuotos vienkartinės biudžetinės įstaigos veiklai ypač svarbios užduotys; premijų samprata, paskirtis neatitinka teisinio reguliavimo bei visuotinai pripažįstamo premijos supratimo bei daugeliu atveju premijų skyrimo pagrindas sutampa su tiesioginio darbo funkcijų atlikimu ir darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo rezultatais.

#### 1.4. Apmokėjimas už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, aptartas ne visose įstaigose

Pagal Apmokėjimo įstatymo 5 str. 3 d. darbo apmokėjimo sistemoje turi būti detalizuota mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą tvarka ir dydžiai. Tik 9 -iose švietimo įstaigose<sup>10</sup> aptartas apmokėjimas už darbo laiką, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų.

## 2. Darbuotojų pareigybių aprašymuose nustatyta neatitikimų

Vadovavomės nuostata, kad švietimų įstaigose patvirtinti biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių aprašymai atitinka reikalavimus, kurie nustatyti Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodikoje<sup>11</sup>, o mokytojų – atitinkamai Mokytojų (išskyrus trenerius) pareigybių aprašymo metodikoje<sup>12</sup>(toliau – Metodikos)

Pareigybės aprašymas yra svarbus ne tik sprendžiant darbuotojų atsakomybės klausimą už darbo pareigų nevykdymą, bet ir keičiant struktūrą, naikinant pareigybes ar perskirstant funkcijas. Be to, kvalifikaciniai reikalavimai, nustatyti tam tikrai pareigybei gali padėti nuspręsti dėl apmokėjimo už darbą, t. y. sudarant darbo apmokėjimo sistemą. Darbuotojo funkcijų nustatymas ir jų apibrėžimas darbuotojui duoda aiškumą, ką jis turi daryti ir kokios jo atsakomybės ribos darbe, o darbdaviui tai gali būti įrankis ir pagalba, priimant su darbo organizavimu, konkrečiu darbuotoju ir jo darbo funkcijomis susijusius sprendimus.

Atsižvelgiant į Apmokėjimo įstatymo 4 str. nuostatas, „įstaigos vadovas tvirtina biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašą, naudodamasis Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi <...> ir įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše esančių pareigybių aprašymus.“

Pagal Apmokėjimo įstatymo nuostatas ir minėtų metodikų reikalavimus biudžetinės įstaigos darbuotojo pareigybės aprašyme turi būti nurodyta:

- pareigybės grupė (išskyrus mokytojų pareigybių aprašymus);
- pareigybės pavadinimas;
- pareigybės lygis (pvz. A, B, C, D);
- specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);

<sup>10</sup> Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Žilvitis“, Jonavos vaikų lopšelis – darželis „Bitutė“, Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija, Jonavos r. Ruklos Jono Stanislausko mokykla – daugiafunkcis centras, Jonavos „Lietavos“ pagrindinė mokykla, Jonavos Raimundo Samulevičiaus progimnazija, Jonavos r. Kulvos Abraomo Kulviečio mokykla, Jonavos r. Šveicarijos progimnazija, Jonavos r. Bukonių mokykla - daugiafunkcis centras

<sup>11</sup> LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. balandžio 12 d. įsakymas Nr. A1-177 „Dėl valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodikos patvirtinimo“ (nauja redakcija 2019 m. gruodžio 31 Nr. A1-806).

<sup>12</sup> LR švietimo ir mokslo ministro 2018 m. liepos 26 d. įsakymas Nr. V-674 „Dėl mokytojų (išskyrus trenerius) pareigybių aprašymo metodikos patvirtinimo“.

- pareigybei priskirtos funkcijos.

Darbuotojų pareigybių aprašymai neatitinka metodikų reikalavimų, nes vis dar nustatome atvejus, kai jie parengti netinkamai:

- nenurodyta arba netinkamai nurodyta pareigybės grupė<sup>13</sup>;
- nenurodytas tinkamas pareigybės lygis<sup>14</sup>;
- specialiuose reikalavimuose nenurodoma vadovaujamo/profesinio darbo patirtis<sup>15</sup>;
- pareigybės aprašymo struktūra neatitinka Metodikose nurodytos struktūros<sup>16</sup>;
- laiku neatnaujinti pareigybių aprašymai (neatitinka naujausio teisinio reglamentavimo)<sup>17</sup>;
- pareigybės aprašyme nurodytas pareigybės pavadinimas neatitinka pareigybių ir etatų sąrašė patvirtinto<sup>18</sup>;
- dvejoms pareigybėms vienas pareigybės aprašymas<sup>19</sup>;
- pertekliniai išsilavinimo reikalavimai C lygio pareigybei<sup>20</sup>;
- netinkamai (pagal patvirtintą Įstaigos struktūrą) nurodomas pavaldumas<sup>21</sup>

### 3. Kasmetinis darbuotojų vertinimas atliktas su trūkumais

Vadovavomės nuostata, kad švietimų įstaigose kasmetinis darbuotojų vertinimas atliktas vadovaujantis Apmokėjimo įstatymo ir Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo<sup>22</sup> (toliau – Aprašas) nuostatomis. Kasmetinio veiklos vertinimo tikslas – įvertinti biudžetinių įstaigų darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus, jų vertinimo rodiklius ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.

Pagal Apmokėjimo įstatymo 14 str. 8 d. nuostatas „*biudžetinių įstaigų darbuotojų, <...> veikla įvertinama kiekvienais metais iki kovo 1 dienos, jeigu darbuotojo darbo biudžetinėje įstaigoje pradžios data buvo ne vėlesnė negu spalio 1 diena*“. Jonavos r. Užsalių mokykloje – daugiafunkciame centre darbuotojų kasmetinis vertinimas atliktas ne laiku, nes darbuotojų kasmetinio vertinimo dokumentai audito metu nepateikti.

Pastebime, kad švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nėra detalizuoti pareiginės algos kintamosios dalies dydžių nustatymo kriterijai, nors daugelyje vertintų švietimo įstaigų<sup>23</sup>,

<sup>13</sup> Jonavos Lietavos pagrindinė mokykla, Jonavos Panerio pradinė mokykla, Jonavos pradinė mokykla, Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija, Jonavos Senamiesčio gimnazija

<sup>14</sup> Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Dobilas“ Jonavos Lietavos pagrindinė mokykla, Jonavos „Neries“ pagrindinės mokykla, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Pakalnutė“, Jonavos pradinė mokykla, Jonavos Raimundo Samulevičiaus progimnazija, Jonavos Justino Vareikio progimnazija

<sup>15</sup> Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Dobilas“, Jonavos Lietavos pagrindinė mokykla, Jonavos „Neries“ pagrindinės mokykla, Jonavos pradinė mokykla, Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Saulutė“, Jonavos Justino Vareikio progimnazija, Jonavos rajono švietimo pagalbos tarnyba Jonavos Raimundo Samulevičiaus progimnazija, Jonavos r. Žeimių mokykla-daugiafunkcis centras, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Žilvitis“

<sup>16</sup> Jonavos Lietavos pagrindinė mokykla, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Pakalnutė“, Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija, Jonavos Senamiesčio gimnazija, Jonavos Justino Vareikio progimnazija

<sup>17</sup> Jonavos Panerio pradinė mokykla

<sup>18</sup> Jonavos Lietavos pagrindinė mokykla, Jonavos „Neries“ pagrindinės mokykla, Jonavos Panerio pradinė mokykla, Jonavos pradinė mokykla, Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Saulutė“, Jonavos Raimundo Samulevičiaus progimnazija, Jonavos rajono švietimo pagalbos tarnyba, Jonavos Justino Vareikio progimnazija, Jonavos r. Žeimių mokykla-daugiafunkcis centras

<sup>19</sup> Jonavos Panerio pradinė mokykla

<sup>20</sup> Jonavos Panerio pradinė mokykla

<sup>21</sup> Jonavos pradinė mokykla

<sup>22</sup> Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. balandžio 5 d. nutarimas Nr. 254

<sup>23</sup> Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Saulutė“, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Lakštingalėlė“, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Žilvitis“, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Dobilas“, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Pakalnutė“, Jonavos vaikų

vienodai įvertinus darbuotojo praėjusių metų veiklą, nustatyti skirtingi pareiginės algos kintamosios dalies procentiniai dydžiai (3 priedas).

Apmokėjimo įstatymo 14 str. 10 d. 1 p. numatyta, kad „tiesioginis biudžetinės įstaigos darbuotojo <...> vadovas įvertinęs biudžetinės įstaigos darbuotojo praėjusių kalendorinių metų, <...> veiklą labai gerai, teikia vertinimo išvadą į pareigas priimančiam asmeniui su siūlymu nustatyti darbuotojui pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, ir gali siūlyti skirti premiją pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydžius.“ Pažymėtina, kad atlikus 2022 m. darbuotojų kasmetinės veiklos vertinimą Jonavos pradinėje mokykloje, aštuonių darbuotojų veikla buvo įvertinta „Labai gerai“ ir jiems skirta tik 10 proc. pareiginės algos kintamoji dalis, kas prieštarauja Apmokėjimo įstatymo nuostatoms.

Aprašas nustato valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų, <...> darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, kasmetinio veiklos vertinimo tvarką.

Švietimo įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo išvadose vis dar nustatomi neatitikimai:

- nenurodomos darbuotojo pareigos arba nurodomos pareigos neatitinka pareigybių ir etatų sąrašė patvirtintų<sup>24</sup>;
- pagrindiniuose praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatuose nenurodyti pasiekti rezultatai, o atliktas tik įrašas "l. gerai"<sup>25</sup>;
- nėra darbuotojo atstovo parašo<sup>26</sup>;
- nėra darbuotojo susipažinimo ir sutikimo/ nesutikimo, parašo<sup>27</sup>;
- nėra darbuotojų veiklos vertinimo rezultatų,<sup>28</sup> 2 p. „Einamųjų metų užduotys“<sup>28</sup>;
- nėra tiesioginio vadovo vertinimo pagrindo<sup>29</sup>;
- nėra tiesioginio vadovo siūlymo<sup>30</sup>
- neužpildytas Darbuotojo veiklos vertinimo išvados 4 p. "Pasiektų rezultatų ir gebėjimų vykdyti funkcijas vertinimas ir kvalifikacijos tobulinimas"<sup>31</sup>;
- pasitaikė atvejų kai metinės užduotys neatitiko pareigybės aprašymo funkcijų<sup>32</sup>;
- direktoriaus pavaduotojo ūkiui užpildyta netinkama veiklos vertinimo išvados forma<sup>33</sup>;
- neužpildytas veiklos vertinimo išvados 7 p. "Bendras veiklos vertinimas"<sup>34</sup>
- darbuotojų kasmetinio vertinimo išvados forma neatitinka Aprašo<sup>35</sup>
- dviem pareigybėm (to pačio darbuotojo) užpildyta /pateikta viena veiklos vertinimo išvada<sup>36</sup>

---

lopšelis – darželis „Bitutė“, Jonavos r. Žeimių mokykla – daugiafunkcis centras, Jonavos „Neries“ pagrindinė mokykla, Jonavos r. Šveicarijos progimnazija, Jonavos r. švietimo pagalbos tarnyba, Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokykla

<sup>24</sup> Jonavos pradinė mokykla, Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija, Jonavos r. Žeimių mokykla – daugiafunkcis centras

<sup>25</sup> Jonavos pradinė mokykla

<sup>26</sup> Jonavos pradinė mokykla, Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija

<sup>27</sup> Jonavos „Neries“ pagrindinė mokykla, Jonavos Senamiesčio gimnazija, Jonavos r. Šveicarijos progimnazija, Jonavos r. Žeimių mokykla – daugiafunkcis centras

<sup>28</sup> Jonavos pradinė mokykla

<sup>29</sup> Jonavos „Lietavos“ pagrindinė mokykla, Jonavos „Neries“ pagrindinė mokykla, Jonavos pradinė mokykla, Jonavos Senamiesčio gimnazija

<sup>30</sup> Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Pakalnutė“

<sup>31</sup> Jonavos vaikų lopšelis – darželis „Bitutė“, Jonavos „Neries“ pagrindinė mokykla, Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija, Jonavos Senamiesčio gimnazija

<sup>32</sup> Jonavos r. Kulvos Abraomo Kulviečio mokykla, Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokykla

<sup>33</sup> Jonavos „Neries“ pagrindinė mokykla

<sup>34</sup> Jonavos Panerio pradinė mokykla

<sup>35</sup> Jonavos r. Ruklos Jono Stanislausko mokykla – daugiafunkcis centras

<sup>36</sup> Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Saulutė“



- bendras vertinimas neatitinka tiesioginio vadovo siūlymo (bendras vertinimas „*l. gerai*“, tačiau tiesioginio vadovo siūlymas „*gerai*“; bendras vertinimas „*patenkinamai*“, tačiau tiesioginio vadovo siūlymas „*gerai*“)<sup>37</sup>;

Pažymėtina, kad direktoriaus pavaduotojo ugdymui<sup>38</sup> veiklos vertinimo išvados forma neatitiko Valstybių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatų<sup>39</sup>.

Tinkamai atliktas darbuotojų veiklos vertinimas - vienas svarbiausių veiksnių, skatinant darbuotojus už pasiektus rezultatus. Tačiau tenka konstatuoti, kad švietimo įstaigos darbuotojų vertinimą atlieka formaliai.

#### 4. Vienodoms pareigybėms skirtingas darbo užmokestis

Atkreiptinas dėmesys, kad Apmokėjimo įstatymo pagrindiniai tikslai:

- vienodo išsilavinimo biudžetinių įstaigų darbuotojams suteikti vienodas galimybes gauti teisingą apmokėjimą už darbą;
- siekti, kad darbuotojas gautų orų pastovų darbo užmokestį;
- kad būtų galima nemokėti kintamosios dalies, kai veiklos rezultatai nėra labai geri ar kai nėra skiriamos papildomos užduotys;
- priemokos ir premijos turėtų būti tik papildoma darbo užmokesčio dalis, mokama tik išskirtiniais atvejais.

Vadovaujantis Apmokėjimo įstatymo nuostatomis, švietimo įstaigų darbuotojams darbo užmokestis turėtų būti nustatomas pagal švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemose nustatytus kriterijus bei dydžius<sup>40</sup>, o lėšos švietimo įstaigų darbo užmokesčiui turėtų būti skiriamos pagal vienodus kriterijus. Pažymėtina, kad švietimo įstaigų vadovai, nustatydami darbuotojams darbo užmokestį, nesivadovauja patvirtintomis darbo apmokėjimo sistemomis, nes jos yra neaktualios, netikslios ir parengtos ne pagal Apmokėjimo įstatymo nuostatas.

Švietimo įstaigas suskirstėme į tris grupes: darželiai, gimnazijos ir progimnazijos, kitos švietimo įstaigos<sup>41</sup> ir palyginome 2023 m. sausio 1 d. vienodoms /panašioms pareigybėms nustatytus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžius.

2 lentelė. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžių palyginimas darželiuose

Pareigybės pavadinimas	Min. pastoviosios dalies koef.	Max. pastoviosios dalies koef.
Maitinimo organizatorius	6,8	8,5

<sup>37</sup> Jonavos r. Šveicarijos progimnazija

<sup>38</sup> Jonavos „Lietavos“ pagrindinė mokykla, Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokykla, Jonavos pradinė mokykla, Jonavos r. Šveicarijos progimnazija, Jonavos r. Žeimių mokykla – daugiafunkcis centras

<sup>39</sup> Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2018-03-27 įsakymas Nr.V-279

<sup>40</sup> Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 str. 10 d.; 14 str. 10 d.

<sup>41</sup> *Darželiai* - Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Saulutė“, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Lakštingalėlė“, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Žilvitis“, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Dobilas“, Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Pakalnutė“, Jonavos vaikų lopšelis – darželis „Bitutė“; *gimnazijos ir progimnazijos* - Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija, Jonavos Senamiesčio gimnazija, Jonavos Justino Vareikio progimnazija, Jonavos Raimundo Samulevičiaus progimnazija, Jonavos r. Šveicarijos progimnazija; *kitos švietimo įstaigos* - Jonavos r. Žeimių mokykla – daugiafunkcis centras, Jonavos r. Ruklos Jono Stanislausko mokykla – daugiafunkcis centras, Jonavos „Lietavos“ pagrindinė mokykla, Jonavos „Neries“ pagrindinė mokykla, Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokykla, Jonavos r. Kulvos Abraomo Kulviečio mokykla, Jonavos r. Bukonių mokykla - daugiafunkcis centras, Jonavos r. Užsalių mokykla – daugiafunkcis centras, Jonavos Panerio pradinė mokykla, Jonavos pradinė mokykla.

Pavadootojas ūkiui/ūkvedys	7,15	11,15
Raštvedys	6,8	7,4
Sandėlininkas	5,4	8,0
Duomenų įvesties operatorius	5,5	6,2
Virėjas	5,4	5,67

3 lentelė. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžių palyginimas gimnazijose ir progimnazijose

Pareigybės pavadinimas	Min. pastoviosios dalies koef.	Max. pastoviosios dalies koef.
Direktoriaus pavadootojas ūkiui/ūkio reikalams	11	13,5
Raštvedys/Raštinės administratorius/ sekretorius-raštvedys	7,08	9
Duomenų įvesties operatorius	5,88	6,2

4 lentelė. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžių palyginimas kitose švietimo įstaigose (išskyrus Jonavos rajono švietimo pagalbos tarnybą)

Pareigybės pavadinimas	Min. pastoviosios dalies koef.	Max. pastoviosios dalies koef.
Direktoriaus pavadootojas ūkiui/ūkvedys	6,4	11,35
Raštvedys/Sekretorius/ Raštinės administratorius	6,4	7,95
Duomenų įvesties operatorius/ Statistikas	5,4	6,7

Iš lentelėse pateiktų duomenų pastebime, kad visose švietimo įstaigų grupėse tų pačių pareigybių darbuotojams nustatyti skirtingi pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai. Darbuotojų pareigybių, kurių funkcijos panašios ir netgi vienodos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai švietimo įstaigose ženkliai skiriasi, pvz.: pavadootojo ūkiui/ūkvedžio pastoviosios dalies koeficientai nuo 6,4 iki 13,5; sandėlininko – nuo 5,4 iki 8. Pagal Apmokėjimo įstatymo nuostatas šiuos skirtumus galėtų lemti švietimo įstaigos grupė ir darbuotojo profesinio /vadovaujamo darbo patirtis. Tačiau vertinimo metu nustatėme, kad šiuos skirtumus sąlygoja darbo užmokesčio fondo planavimo kriterijų nebuvimas, švietimo įstaigos darbo užmokesčio fondo dydis, švietimo įstaigos vadovo teisė nustatyti darbuotojų darbo užmokestį.

## Rekomendacijų įgyvendinimo planas

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Rekomendacija</i>	<i>Veiksmas / Priemonės / Komentarai*</i>	<i>Rekomendacijos įgyvendinimo ir informavimo apie įgyvendinimą data*</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1.	<i>Jonavos pradinėi mokyklai Patikslinti darbuotojams, kurių 2022 m. veiklos rezultatai buvo įvertinti „labai gerai“, pareiginės algos kintamosios dalies dydį ir perskaičiuoti jų darbo užmokesčių</i>	Tarnyba pareigoja įstaigos vadovą priimti sprendimus dėl darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies perskaičiavimo už 2022 - 2023 m.	Sprendimą, vadovaujantis Vietos savivaldos įstatymo 67 str. 9 d. 8 p., privalu įgyvendinti per 30 dienų

Savivaldybės kontrolierė

Jolanta Stuckaitė

Vyr. specialistė

Diana Jefimenkienė

## PRIEDAI

Jonavos rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų  
darbuotojų darbo apmokėjimo sistemų  
atitikimo teisės aktams vertinimo  
1 priedas

### Vertinimo apimtis ir metodai

#### Vertinimo apimtis

Vertinimo tikslas – įvertinti darbo apmokėjimo sistemų atitiktį teisės aktams Jonavos rajono savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose.

Vertinimo subjektas – Jonavos rajono savivaldybės švietimo įstaigos.

Vertinimo objektas - Jonavos rajono savivaldybės švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemos

Vertinimo atlikimo pagrindas – Jonavos rajono savivaldybės kontrolieriaus 2022 m. lapkričio 28 d. pavedimas Nr. 8K-8.

Vertinimo laikotarpis – 2022 sausio 1 d. –2023 m. vasario 28 d.

Vertinimo duomenų rinkimo ir vertinimo metodai.

Vertinimo įrodymai buvo rinkti, taikant patikrinimo, paklausimo ir analitinės procedūras.

Buvo nagrinėti teisės aktai: Lietuvos Respublikos Darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymas, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymai, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro įsakymai, Jonavos rajono savivaldybės tarybos sprendimai, švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemos, švietimo įstaigų vadovų įsakymai, kiti dokumentai ar informacija.

#### Vertinimo duomenų rinkimo ir vertinimo metodai

Vertinimo ataskaitos skyrius/poskyris	Taikyti duomenų rinkimo ir vertinimo metodai	Tikslas
Ar darbo apmokėjimo sistema atitinka teisės aktų reikalavimus	Dokumentų ir teisės aktų peržiūra. Susipažinome su darbo apmokėjimo sistemą reglamentuojančiais teisės aktais Analizavome švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemas, jų atitikimą teisės aktų nuostatomis.	Išsiaiškinti, ar švietimo įstaigos pasitvirtino, atsinaujino darbo apmokėjimo sistemas, ar jos atitinka teisės aktų nuostatas.
Ar švietimų įstaigose patvirtinti biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių aprašymai atitinka reikalavimus, kurie nustatyti Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodikoje, o mokytojų – atitinkamai Mokytojų (išskyrus trenerius) pareigybių aprašymo metodikoje	Dokumentų ir teisės aktų peržiūra. Palyginome švietimo įstaigų pareigybių sąrašus su darbuotojų pareigybių aprašymais. Įvertinome, ar pareigybių aprašymai parengti pagal teisės aktus, ar pareigybės lygiai ir grupės priskirtos atitinkamai pareigybei, ar nurodomas reikiamas pareigybės išsilavinimas, profesinio ir (ar) vadovaujamo darbo patirtis, veiklos sudėtingumas, darbo krūvis, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas ir pan.).	Įvertinti, ar darbuotojų pareigybių aprašymai parengti vadovaujantis teisės aktų nuostatomis.

<p>Ar švietimų įstaigose kasmetinis darbuotojų vertinimas atliktas vadovaujantis Apmokėjimo įstatymo ir Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo nuostatomis</p>	<p>Dokumentų ir teisės aktų peržiūra. Vertinome ar darbuotojų kasmetinės veiklos vertinimas atliktas Apmokėjimo įstatyme nustatytais terminais; ar tinkamai užpildytos veiklos vertinimo išvados; ar skirti pareiginės algos kintamosios dalies procentiniai dydžiai atitinka Apmokėjimo įstatyme ir darbo apmokėjimo sistemose nustatytus dydžius</p>	<p>Įvertinti, ar teisingai buvo atliekamas švietimo įstaigų darbuotojų kasmetinės veiklos vertinimas, ar teisingai nustatyta pareiginės algos kintamoji dalis</p>
<p>Ar švietimo įstaigose vienodoms pareigybėms nustatytas darbo užmokestis nesiskiria</p>	<p>Apmokėjimo įstatymo, vadovų įsakymų ir darbo apmokėjimo sistemų peržiūra Vertinome informaciją apie darbuotojams nustatytą pareiginės algos pastoviąją dalį Atskiromis 3 grupėmis palyginome įstaigų maitinimo organizatoriaus, pavaduotojo ūkiui /ūkvedžio, raštvedžio, sandėlininko, duomenų įvesties operatoriaus, virėjo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus.</p>	<p>Išsiaiškinti ar švietimo įstaigose toms pačioms pareigybėms, kurių funkcijos panašios ir netgi vienodos, nustatytas darbo užmokestis nesiskiria.</p>

## Jonavos rajono savivaldybės švietimo įstaigų darbo apmokėjimo sistemos

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Darbo apmokėjimo sistema patvirtinta
1	Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Saulutė“	direktoriaus 2018 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 1V-253; Atnaujinta 2020 m. gruodžio 23 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1V-159; Atnaujinta 2022 m. sausio 18 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1V-7
2	Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Lakštingalėlė“	direktoriaus 2023 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. 1V-1
3	Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Žilvitis“	direktoriaus 2023 m. sausio 2 d. įsakymu Nr.1 V-1
4	Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Dobilas“	direktoriaus 2018 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 1V-123
5	Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Pakalnutė“	direktoriaus 2022 m. sausio 3 d. įsakymu Nr. 1V-3; 2022 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. 1V-88
6	Jonavos vaikų lopšelis – darželis „Bitutė“	direktoriaus 2022 m. sausio 3 d. įsakymu Nr. 1V-3
7	Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija	direktoriaus 2021 m. rugpjūčio 23 d. įsakymu Nr. V1-68; Pakeitimas 2022-12-21 V1-274; Pakeitimas 2023-02-07 Nr. V1-40
8	Jonavos Senamiesčio gimnazija	direktoriaus 2023 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. V-2
9	Jonavos r. Žeimių mokykla – daugiafunkcis centras	direktoriaus 2019-08-29 d. įsakymu Nr. V3-67; Pakeitimas 2019-12-31 Nr. V3-149; Pakeitimas 2020-08-31 Nr. V3-78; Pakeitimas 2021-08-31 Nr. V3-69; Pakeitimas 2021-12-31 Nr. V3-110; Pakeitimas 2022-12-29 Nr. V3-139
10	Jonavos r. Ruklos Jono Stanislausko mokykla – daugiafunkcis centras	direktoriaus 2023 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. V1-1
11	Jonavos „Lietavos“ pagrindinė mokykla	direktoriaus 2022 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. V-291
12	Jonavos Justino Vareikio progimnazija	direktoriaus 2022 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. V-201
13	Jonavos Raimundo Samulevičiaus progimnazija	direktoriaus 2021 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V-53 Naujausia redakcija 2022-09-05 Nr. V-87
14	Jonavos „Neries“ pagrindinė mokykla	direktorės 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V-235
15	Jonavos r. Kulvos Abraomo Kulviečio mokykla	direktoriaus 2023 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. V-1
16	Jonavos r. Šveicarijos progimnazija	direktoriaus 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. 1V – 76
17	Jonavos r. Bukonių mokykla - daugiafunkcis centras	direktoriaus 2023 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. 1V-1
18	Jonavos r. Užusalių mokykla – daugiafunkcis centras	direktoriaus 2023 m. sausio 12 d. įsakymu Nr. V-4
19	Jonavos Panerio pradinė mokykla	direktoriaus 2021 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V1-156
20	Jonavos pradinė mokykla	direktoriaus 2023 m. vasario 1 d. Nr. V1-21
21	Jonavos r. švietimo pagalbos tarnyba	direktoriaus 2022 m. sausio 7 d. įsakymu Nr. V-6
22	Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokykla	direktoriaus 2022 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. V1-168

## Darbuotojų veiklos įvertinimas bei pareiginės algos kintamosios dalies procentinių dydžių nustatymas

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	2022 metų darbuotojų veiklos įvertinimas bei nuo 2023 m. nustatyti pareiginės algos kintamosios dalies procentiniai dydžiai			
		Labai gerai	Gerai	Patenkinamai	Nepatenkinamai
		Darbuotojų skaičius ir kintamosios dalies procentinis dydis			
1	Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Saulutė“	7 (15 proc.)	18 ( 5, 10 proc.)	-	-
2	Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Lakštingalėlė“	7 (20, 15 proc.)	19 (13,6 proc.)	-	-
3	Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Žilvitis“	5 (20,15 proc.)	15 (5,10 proc.)	-	-
4	Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Dobilas“	-	23 (7,8,9,10,12 proc.)	-	-
5	Jonavos vaikų lopšelis-darželis „Pakalnutė“	1 (15 proc.)	20 (5,10 proc.)	-	-
6	Jonavos vaikų lopšelis – darželis „Bitutė“	12 (15 proc.)	15 (10,7,5 proc.)	-	-
7	Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija	5 (20 proc.)	5 (10 proc.)	-	-
8	Jonavos Senamiesčio gimnazija	3 (15 proc.)	6 (10 proc.)	-	-
9	Jonavos r. Žeimių mokykla – daugiafunkcis centras	3 (15 proc.)	17 (13, 10 proc.)	-	-
10	Jonavos r. Ruklos Jono Stanislausko mokykla – daugiafunkcis centras	1 (25 proc.)	25 (10 proc.)	-	-
11	Jonavos „Lietavos“ pagrindinė mokykla	4 (15 proc.)	9 (8 proc.)	-	-
12	Jonavos Justino Vareikio progimnazija	4 (20 proc.)	10 (10 proc.)	-	-
13	Jonavos Raimundo Samulevičiaus progimnazija	1 (20 proc.)	9 (10 proc.)	-	-
14	Jonavos „Neries“ pagrindinė mokykla	2 (15 proc.)	22 (5,7 proc.)	-	-
15	Jonavos r. Kulvos Abraomo Kulviečio mokykla	2 (15 proc.)	11 (10 proc.)	-	-
16	Jonavos r. Šveicarijos progimnazija	-	15 (8,9,10,12 proc.)	-	-
17	Jonavos r. Bukonių mokykla - daugiafunkcis centras	-	10 (10 proc.)	-	-
18	Jonavos r. Užsalių mokykla – daugiafunkcis centras	-	-	-	-
19	Jonavos Panerio pradinė mokykla	-	8 (10 proc.)	-	-
20	Jonavos pradinė mokykla	8 (10 proc.)	-	-	-
21	Jonavos r. švietimo pagalbos tarnyba	25 (15, 20, 25 proc.)	2 (5 proc.)	-	-
22	Jonavos Janinos Miščiukaitės meno mokykla	2 (15 proc.)	7 (10, 5 proc.)	-	-